



商业行为和道德准则

我们做正确的事并值得信赖

Greif 保留随时酌情修订、修改或更改与雇佣相关的任何政策、程序或条件的权利，无需事先通知，并且无需修订本商业行为和道德准则。本商业行为和道德准则的内容不构成雇佣合同条款，并且本文内容不应解释为对继续雇佣的保证——Greif 雇佣关系是可以随意终止的。本商业行为和道德准则并非法律文件，相关信息仅供参考。本商业行为和道德准则的在线版本载于 Greif 网站 www.Greif.com/Investor Center/Corporate Governance，并取代所有印刷版本。如果本文所载的任何信息与既定的 Greif 政策或程序不同时，以政策和程序文件为准。



商业行为和道德准则

公司和 The Greif Way.....	1
关于准则.....	1
报告值得关注的问题.....	2
利益冲突.....	3-4
遵守法律、法规和政策.....	5-6
内部控制和准确报告.....	7
人与地球.....	8
公司财产和机密信息保护.....	9
商业道德.....	10



公司和 The Greif Way

我们认为我们一直为客户的产品提供最好的保护，并且致力于成为客户的“安全选择”。我们想要继续在工业包装行业成为全球领导者，提供满足并超出客户需求的价值，并在世界各地确立共同倡议。我们以 The Greif Way 为指导，它由以下关键原则组成，这些原则体现出我们是谁：

- 道德——在做正确的事情方面我们值得信赖。我们的商业行为和道德准则指导着我们的决定和行为。
- 通过多元化实现繁荣——我们鼓励并包容多元化的文化、语言、区域和思想。我们定义不同之处，但不会分裂；我们共同的利益让我们团结起来。我们人数众多，却是一个整体：Greif。
- 认真对待可持续发展——我们尊重历史并着眼于未来。我们合理地利用经济、自然和人力资源，却不会影响满足后代的需求。
- 致力于持续改进——我们持续不懈寻找改进工作、产品、服务和公司的方法。

这些原则树立我们的价值观，无论我们身处何处，这些价值观始终不变。

关于准则

本准则适用于 Greif, Inc. 董事会的所有成员和所有 Greif 公司及世界各地的联合附属公司的所有主管和员工。虽然本准则不可能完全解决您在履行职责时可能遇到的所有问题，或描述可能适用您的所有法律和内部政策，但本准则定义了基本、全球适用的行为标准，以及对您的期望。准则分为 6 个主要议题：

- 利益冲突
- 遵守法律、法规和政策
- 内部控制和准确报告
- 人与地球
- 公司财产和机密信息保护
- 商业道德

请您确切了解准则的标准，以及适用您个人的相当地法律和公司政策，并始终遵守它们。



报告值得关注的问题

即使只有一名员工违反法律，也会严重损害公司的声誉，造成相当大的损失，包括经济损失。Greif 不会容忍违法行为，并且不会保护受到管理机构惩罚的当事人。公司将针对违反本准则的任何行为采取合适行动。违反法律和 Greif 政策（包括准则），可能导致纪律处分，包括解雇——并且违反法律将面临刑事检控，如果属于诈骗、盗窃或谋取私利，将需要向 Greif 赔偿损失。

几乎在所有情况下，通过适时劝告可避免违反法律和 company 政策。如果您对您自己的行为的法律或道德意蕴有疑问，或者对相关规定有问题，建议您向主管或相关部门寻求建议或帮助（例如，人力资源部、Greif 法务部，公司或业务主管所在部门）。

严禁忽视、隐藏或掩盖违法行为。任何个人意识到或怀疑违反任何法律、规定或法规或本准则或任何 Greif 政策的任何行为时，有责任联系以下一位或多位人员：

- 合适的主管或高级管理人员；
- 致电 740-549-6188 联系 Greif 的法律总顾问；
- Greif 警报热线（参见侧边栏）；或者
- Greif 董事会的审计委员（邮箱：audit.committee@greif.com），或写信并寄到 Audit Committee, Greif, Inc., 425 Winter Road, Delaware, Ohio 43015。

Greif 将不会容忍任何个人因善意举报违反任何法律、规定或法规或本准则或任何 Greif 政策的任何行为而遭到他人实施报复。

执行官或董事对本准则的任何豁免须获得 Greif 董事会或董事会指定委员的批准。依据适用法律和纽约证券交易所的上市标准，任何此类豁免将立即向股东公开。

Greif 警报热线



要对值得关注的问题进行保密和匿名举报，您可以拨打 Greif 北美洲的免费警报热线，电话号码是 877-781-9797。在北美洲以外，首先拨打您的国家的 AT&T 直接接入电话号码也可使用相同的号码免费拨打电话。请浏览 www.att.com/traveler 以获得任何直接接入码。



利益冲突

原则： 我们的个人利益不得影响或看似影响我们对 Greif 的责任，并且应以 Greif 的最佳利益出发作出决定。当直接或间接的个人、经济、政治或社会利益可能影响和干扰您履行公司职责时的客观性时，将发生“利益冲突”。即使看似存在利益冲突，也会损害您和 Greif 的声誉。

指导原则：

- 不允许自己和家庭成员（家庭成员包括居住在相同的住所或有亲密朋友关系的任何个人）有以下行为：
 - 在作为 Greif 的供应商、客户或竞争对手或与 Greif 有任何类型的业务往来的任何公司拥有经济利益。但是，如果此类公司发行自己的公开交易股票，则允许持有该公司最多 1% 的公开交易股票。
 - 向 Greif 的供应商、客户或竞争对手求职或与其保持雇佣关系或担任其董事、主管、合作伙伴、代理或任何其他职务，或向 Greif 的供应商、客户或竞争对手收取费用、佣金或其他报酬。
 - 未进行竞争性招标，主导或指示 Greif 的任何公司与由其他员工或任何员工的家庭成员拥有或控制的公司开展业务。
- 不得接受（或让任何家庭成员接受）客户或供应商的礼品、旅游、娱乐、服务或其他经济利益，因而影响或看似影响您的客观性。
 - 允许接受的物品包括 (1) 名义价值的物品，(2) 符合行业惯例的物品，及 (3) 非奢侈品或数量合适的物品。
 - 婉言谢绝他人提供的所有其他物品。
- 请勿：
 - 投资或以其他方式让自己或家庭成员利用 Greif 可能感兴趣的机遇。
 - 使用 Greif 财产或信息或利用您在 Greif 担任的职位谋取私利。
 - 雇用家庭成员

报告潜在冲突：

可能存在利益冲突并不意味着有问题，但却意味着您必须立即向您的主管报告潜在利益冲突。

必须提交所有潜在利益冲突，并由首席执行官或首席执行官指定的人员审核。涉及首席执行官或 Greif, Inc. 董事会成员的任何冲突，必须由董事会或其指定人员审核。由首席执行官或首席执行官指定人员审核的所有潜在冲突，将按季度向董事会的审计委员披露。

如果您对与您的主管讨论某种情况感到不舒服，则意味着可能（或实际上）存在冲突。请务必在出现问题前披露情况。



如需进一步指导：

- 与您的主管讨论值得关注的问题或联系 Greif 法务部。

问题和回答

我的外甥女为一家软件开发商工作，该公司开发出对 Greif 有利的一款新产品，能够帮助 Greif 取得竞争优势。我在 Greif IT 部门工作。因为软件是新开发软件，并且因为上述关系，软件公司愿意以半价提供软件。我能作出让 Greif 购买软件的决定吗？

因为存在家庭关系，这是一种利益冲突。您必须遵循合适的流程，并让其他人决定对 Greif 最有利的解决方案。Greif 以有吸引力的价格获得独特的新产品以及获得竞争优势的能力，并不能消除或减少利益冲突。您必须首先将机遇和冲突告知您的直接主管。然后，由您的主管确定 Greif 对产品的需求，评估产品价格，并对比其他厂商提供的产品。如果您的主管确定购买产品对 Greif 最有利，他或她将需要联系首席执行官，并获得首席执行官或首席执行官指定人员的批准。

我与另一个人共同拥有房地产。这个人为 Greif 的其他业务分部之一的客户工作。这会构成冲突吗？

是，这是一种利益冲突。虽然可能不存在直接冲突，但会让人感觉正向客户提供或从客户获得特别合约或其他类型的优惠。由于分处不同的业务分部，并且未直接控制或参与定价，此潜在冲突不大可能被视为有问题的冲突。但是，必须遵循处理冲突的流程，并且不应由涉及潜在冲突的个人作出最终决定。您必须将该情况告知您的主管。

在一次重要投标前，一位树脂供应商要送我 4 张巴西世界杯的门票，以及酒店和餐饮礼品卡。供应商告诉我没人愿意接受这些门票，如果我不收下，她打算扔掉。我想要收下门票和礼品卡，并将它们转送给我的邻居，让他们身患绝症的儿子（一位足球迷）能够体验这场足球盛事。这有问题吗？

是，这是一种利益冲突。良善的心愿和动机不能否定昂贵和不寻常礼品的存在。如果未遵照合适的流程，将始终让人感觉（或至少看上去如此）受到该供应商的特惠待遇。该流程应以向您的主管披露情况为开始。



遵守法律、法规和政策

原则：我们必须遵守和遵从监管 Greif 业务的所有适用法律、规定和法规，以及 Greif 公司制定的所有政策，这些政策为我们如何开展业务确立标准。

指导原则：

- 了解适用您的业务活动的法律、规定和法规。在 Greif 开展业务的地方努力遵循法律精神和法律条文。这包括遵守：
 - 反垄断 / 竞争法
 - 反贿赂法
 - 美国制裁法律对开展业务的地域及对象之限制环境、健康和安法
 - 劳工法，童工法及反人口贩卖法
 - 进口 / 出口法
 - UN/DOT 运输规定和法规及其他包装法
 - 与 Greif 证券交易有关的法律

多数情况下，适用法律可包括您的国家以外的法律。

- 欧洲采用的 OECD 规定和美国的反贿赂法律（《反海外腐败法》）及英国的反贿赂法律（《英国反贿赂法》），以及世界各地可能适用的其他法律。
- 竞争法经常出现管辖权重叠，因此，我们在世界各地遵守美国和欧盟竞争法。
- 因违反竞争、贿赂和内幕交易规则而受到处罚，包括刑事处罚款和被判入狱——即使员工并非实施该法律的国家的公民或居民。

由于业务的规模、范围和幅度，可能遇到令人困惑或矛盾的法律、法规或政策要求，这种情况很正常。在此类情况下，请联系 Greif 法务部寻求指导，这点很重要。

- 始终遵守适用的当地法律。某些国家因文化或惯例或缺少专门法律或没有采取执法行为，使得最低行为标准变得可接受，即使在那些国家，仍要求遵守 Greif 政策和本准则。必须遵守 Greif 的政策和规定，即使这意味着公司将处于竞争劣势。
- 始终公平和公正地进行竞争，并且不与竞争对手串通以操纵价格、分割市场或提高报价。
- 切勿通过贿赂或试图通过贿赂从任何政府实体、国有企业或公务人员获得业务或优惠待遇。
- 不得在受到美国政府制裁的国家，或与受到美国政府制裁的个人开展业务。
- 拥有重要、非公开信息时，不得购买或出售 Greif 股票，并且不得向家人、朋友和有意购买 Greif 股票的其他人透露此类信息。

哪些法律适用？

•••

如果遇到以下情况，请联系 Greif 法务部：

- 您在确定适用哪些法律（当地、地区、域外）或政策（当地、分部、全球）或其他标准时需要帮助
- 任何法律或法规似乎存在歧义或难以解读
- 您意识到可能存在违法行为



如需进一步指导：

- 参阅载于“Inside Greif”网站的[反垄断 / 竞争合规政策](#)。
- 参阅载于“Inside Greif”网站的[反贿赂和制裁政策](#)。
- 参阅载于“Inside Greif”网站的[内幕交易政策](#)。
- 联系 Greif 法务部。

与内幕交易有关的其他信息

美国证券交易委员会查处涉及 Greif 股票的违反股票交易法的行为。这些通常称作内幕交易规则。总之，根据这些规则，当您知道有关公司的重要、非公开信息时，您购买或出售公司证券是违法行为。这些法律和 Greif 政策禁止您使用或披露您在受雇于 Greif 期间可能获得的任何内幕消息。

关于内幕交易法律的说明：

- 如果您拥有与公司有关的重要、非公开信息，您和您的直系家属不应购买或出售 Greif、客户、供应商或其他公司的证券。
- 将重要、非公开信息传达给进行证券交易的其他人，或基于该信息建议他人进行证券交易也是违法行为。

内幕交易是不道德和违法的，将受到严肃处理。违反证券法的行为会使您和 Greif 受到民事和刑事处罚。

重要、非公开信息的定义

重要信息指会影响购买或出售股票的决定的信息；非公开信息指未在新闻发布会公开披露，未在证券交易委员会或其他类似媒介登记备案的信息。重要、非公开信息可能包括：

- 财务计算结果和预测
- 正在协商的重要融资、合并、收购、合资或资产销售事宜
- 重要的会计行为，例如资产减记、准备金增加或盈余重述
- 重要诉讼案件或索赔的登记备案
- 获得或失去重要客户或供应商
- 业务方向的重大变化



内部控制和准确报告

原则：每个业务和公司职能部门均有适合本部门的内部控制，并且必须确保它们得到维护和执行。我们必须准确记录商业信息，以便员工、客户、供应商、投资人和其他利益相关者可信任我们提供的信息并作出知情决定。秉持最高标准的公司为其股东带来最高的投资回报。我们致力于成为这样的公司之一。

指导原则：

- 根据普遍接受的会计原则，在公司的账簿和记录中准确记录商业交易，确保准确编制财务报表。
- 了解并遵守 Greif 的会计和财务报告政策及惯例。
- 及时并准确地执行所有关键的财务和经营控制。
- 向参与公司公开披露准备工作的人员提供准确、完整、客观、相关、及时和可以理解的信息。
- 公开、坦诚并及时地与内部和独立审计员进行沟通。
- 在美国证券交易委员会注册备案或向其提交的报告或其他文档以及其他公共通讯必须包含完整、公正和准确并且不会令人误解的披露信息。
- 根据记录保留政策保留业务文档和记录（以任何格式进行保存，包括硬拷贝、电子副本等）。
- 只有获得授权的员工可执行商业交易，并且只有获得合适管理层的授权方可存取重要或敏感信息。

如需进一步指导：

- 参阅载于“Inside Greif”网站的[财务会计政策](#)。
- 参阅载于“Inside Greif”网站的[文档保留政策](#)。
- 联系首席财务官、公司财务总监、内部审计部门或 Greif 法务部。



人与地球

原则：我们致力于成为客户的“安全选择”。我们将继续在全球营运过程中创造并保持安全卓越文化。我们将采取行动减少环境影响，并确保产品和人员安全，以履行我们的社会责任并作为创造企业价值的一种方法。我们持续不断地进行改进，并以实现无事故、无伤害或对环境无害为发展目标。

指导原则：

- 为所有员工提供安全的工作环境。
- 了解您的产品和业务的环境和职业健康及安全含义，并了解和遵守与它们有关的法律要求。
- 努力节约对自然资源的使用，并安全处理有害材料，实际减少使用这些材料。
- 制定有意义的绩效措施并定期报告进度。
- 通过向经销商和客户提供安全处理和管理产品所需的信息，实践产品监管。

如需进一步指导：

- 有关环境健康和safe的问题，请联系您当地的环境、健康和安全管理经理。
- 有关可持续发展问题，请联系 Greif 首席持续发展官。



公司财产和机密信息保护

原则： Greif 的资产全部属于 Greif 而非任何个人所有。因此，您必须谨慎并明智地使用 Greif 资源。在从事工作的过程中，您可能获得属于 Greif 或由第三方委托给它的机密商业信息。您必须认识到此类信息的敏感性并相应地谨慎行为处事。

指导原则：

- 只能将 Greif 资源用于合法商业目的。
- 保护 Greif 财产，防止被盗或损失。
- 避免浪费行为。
- 禁止使用 Greif 财产参与不道德、骚扰、违法或不适当活动，或谋取私利。
- 避免在公司的信息系统上保存您认为属于私人的物品或信息，例如笔记本电脑、共享设备和智能手机。根据适用法律 Greif 保留访问这些区域的权利。
- 仅向“需要知道”的员工提供机密商业信息。
- 不得向 Greif 以外的任何人透露机密信息，除非获得合适人员的授权或根据法律规定。

如需进一步指导：

- 参阅载于“Inside Greif”网站的 IT 服务页面上的 *IT 服务政策和程序书*，*信息系统政策部分*。
- 联系 Greif 法务部。



商业道德

原则： 我们依据最高的道德标准，致力于诚信开展业务，并以我们希望他人对待我们的方式，公正和尊重地对待他人，同时尊重文化规范。

指导原则：

- 公平地对待 Greif 员工和 Greif 的客户、供应商、合作伙伴及竞争对手，并尊重他们。
- 与其他员工交往时增进理解和尊重。所有员工有权期望工作场所不存在骚扰或辱骂行为。
- 作出雇用和升职决定时，请作出努力，考虑反映现今劳动力的应聘者。
- 配合审计和调查活动。
- 在工作环境中主动促进员工的诚实和道德行为。
- 报告发现的不道德商业行为并采取纠正措施。
- 全心投入，作出日常决定，以反映我们在工作场所方面的原则。
- 雇用前，公开任何雇佣协议、非竞争或非劝诱协议、保密协议或与前雇主签订的类似协议，此类协议可以任何方式限制或禁止履行与 Greif 的任何职责。
- 不得由 Greif 或代表 Greif 向政治候选人或政党或其机构、代理处或代表支付任何款项或捐款。

如需进一步指导：

- 请联系合适的主管、高级管理人员或 Greif 法务部。