



Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik

Man kann uns vertrauen, dass wir das Richtige tun

Greif behält sich das Recht vor, nach eigenem Ermessen und zu jeder Zeit ohne vorherige Mitteilung und ohne Revision dieses Kodex' für Geschäftsgebaren und Ethik alle Richtlinien, Verfahren oder Bedingungen in Bezug auf das Beschäftigungsverhältnis zu überprüfen, zu modifizieren oder zu ändern. Die Inhalte dieses Kodex' für Geschäftsgebaren und Ethik stellen nicht die Bedingungen eines Arbeitsvertrages dar und nichts, was hierin enthalten ist, sollte als eine Garantie für eine Weiterbeschäftigung aufgefasst werden – für eine Beschäftigung bei Greif gilt das „At-Will“-Prinzip. Dieser Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik ist kein rechtliches Dokument und dient nur zu Informationszwecken. Die Online-Version dieses Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik, die über die Greif-Webseite unter [www.Greif.com/InvestorCenter/Corporate Governance](http://www.Greif.com/InvestorCenter/CorporateGovernance) zugänglich ist, hat Vorrang vor allen Druckversionen. Falls irgendwelche Informationen hierin sich von den gültigen Greif-Richtlinien und Verfahrensanweisungen unterscheiden, sind die Dokumente zu den Richtlinien und Verfahrensanweisungen maßgebend.



Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik

Das Unternehmen und der Greifsche Weg	1
Über den Kodex	1
Meldung von Bedenken	2
Interessenkonflikte.....	3-4
Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien.....	5-6
Interne Kontrollen und korrekte Berichterstattung	7
Mensch und Umwelt	8
Unternehmenseigentum und Schutz von vertraulichen Informationen	9
Geschäftsethik	10



Das Unternehmen und der Greif Weg

Wir glauben, dass wir am besten die Produkte unserer Kunden schützen können, und wir sind fest entschlossen, für unsere Kunden „the safe choice“ zu sein. Wir sind bestrebt, der weltweite Marktführer bei industriellen Verpackungen zu bleiben, einen Wert zu liefern, der die Bedürfnisse unserer Kunden erfüllt und übertrifft, und auf der ganzen Welt nach gemeinsamen Prinzipien zu arbeiten. Wir werden vom GreifWeg geleitet, der aus den folgenden Kernprinzipien besteht, die verkörpern, wer wir sind:

- Ethisch – Man kann uns vertrauen, dass wir das Richtige tun. Unser Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik leitet unsere Entscheidungen und Handlungen.
- Stark durch Vielfalt – Wir ermutigen und fördern die Vielfalt der Kulturen, Sprachen, Geografien und Gedanken. Unsere Unterschiede definieren uns, anstatt uns zu trennen; unsere gemeinsamen Interessen verbinden uns. Einer unter Vielen: Greif.
- Nachhaltigkeit ist kein Lippenbekenntnis – Wir ehren unsere Geschichte, während wir uns auf die Zukunft konzentrieren. Wir setzen finanzielle, natürliche und menschliche Ressourcen weise ein, ohne die Fähigkeit zukünftiger Generationen aufs Spiel zu setzen, ihre Bedürfnisse zu erfüllen.
- Der dauerhaften Verbesserung verpflichtet – Wir suchen immer nach Wegen, um unsere Arbeit, unsere Produkte, unsere Dienstleistungen und unser Unternehmen zu verbessern.

Diese Prinzipien bilden unsere Werte, die stets gleich bleiben – wo immer in der Welt wir uns befinden.

Über den Kodex

Der Kodex gilt gleichermaßen für alle Mitglieder von Greif, vom Vorstand und der Führungsebene bis zu den Mitarbeitern in allen Greif-Unternehmen und konsolidierten Tochterunternehmen an allen Standorten. Während es nicht möglich ist, jede Situation anzusprechen, der Sie begegnen können, während Sie ihrer Arbeit nachgehen, oder jedes Gesetz und jede interne Richtlinie zu beschreiben, die für Sie gilt, definiert dieser Kodex grundlegende, allgemein gültige Verhaltensnormen und was von Ihnen erwartet wird. Dieser Kodex ist in sechs Hauptthemen unterteilt:

- Interessenkonflikte
- Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien
- Interne Kontrollen und korrekte Berichterstattung
- Mensch und Umwelt
- Unternehmenseigentum und Schutz vertraulicher Informationen
- Geschäftsethik

Bitte stellen Sie sicher, dass Sie die Normen des Kodex sowie die entsprechenden lokalen Gesetze, die für Sie gelten, und die Unternehmensrichtlinien verstehen und diese stets befolgen.

Meldung von Bedenken

Gesetzesverstöße durch nur einen Mitarbeiter können den Ruf des Unternehmens in erheblichem Maße schädigen und einen beträchtlichen Schaden verursachen, einschließlich eines finanziellen Schadens. Greif duldet keine Verstöße und wird die Verantwortlichen nicht vor Sanktionen durch Behörden schützen. Das Unternehmen wird entsprechende Maßnahmen als Reaktion auf jedweden Verstoß gegen diesen Kodex ergreifen. Ein Verstoß gegen Gesetze und Greif-Richtlinien, einschließlich des Kodex, können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses – und zur strafrechtlichen Verfolgung der Verstöße gegen das Gesetz und zur Entschädigung in Fällen von Betrug, Diebstahl oder persönlicher Bereicherung auf Kosten von Greif führen.

In fast allen Fällen können Verstöße gegen die Gesetze und die Unternehmensrichtlinien durch einen rechtzeitigen Hinweis vermieden werden. Falls Sie Zweifel an den rechtlichen oder ethischen Auswirkungen Ihres eigenen Verhaltens haben sollten oder Fragen darüber, was erforderlich ist, werden Sie gebeten, bei Ihrem Vorgesetzten oder der entsprechenden Abteilung Rat oder Unterstützung einzuholen (z. B. der Personalabteilung, der Rechtsabteilung von Greif oder der Abteilungen des Corporate oder Business Controllers).

Verstöße dürfen nicht ignoriert, versteckt oder vertuscht werden. Jede Person, die Kenntnis über einen Verstoß gegen ein Gesetz, eine Regel oder Bestimmung oder gegen diesen Kodex oder jedwede Greif-Richtlinie hat, ist verpflichtet, einen oder mehrere der nachfolgenden Stellen zu informieren:

- einen zuständigen Vorgesetzten oder ein Mitglied der Geschäftsleitung;
- Greif Rechtsberater unter +1-740-549-6188;
- Die Greif Meldehotline (siehe Seitenleiste); oder
- das Audit-Komitee des Vorstandsrates von Greif unter audit.committee@greif.com oder schriftlich an das Audit Committee, Greif, Inc., 425 Winter Road, Delaware, Ohio 43015, USA.

Greif-Meldehotline



Um Bedenken vertraulich und anonym zu melden, können Sie gebührenfrei die Greif-Meldehotline in Nordamerika unter 877-781-9797 anrufen. Außerhalb von Nordamerika kann die gleiche Nummer gebührenfrei angerufen werden, indem zuerst der direkte Zugangscod von AT&T für Ihr Land gewählt wird. Siehe www.att.com/traveler, für direkte Zugangscodes.

Greif wird keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen dulden, die einen Verstoß gegen Gesetze, Regelungen und Richtlinien oder gegen diesen Kodex oder jedwede Greif-Richtlinie in gutem Glauben melden.

Jeder Verzicht auf diesen Kodex für den Vorstand oder die Direktoren kann nur durch den Aufsichtsrat von Greif oder durch ein zuständiges Komitee genehmigt werden. Jeder derartige Verzicht wird unverzüglich den Anteilseignern mitgeteilt, wie es durch geltendes Recht und die Börsennotierung der New Yorker Wertpapierbörse verlangt wird.



Interessenkonflikte

Prinzip: Unsere persönlichen Interessen dürfen unsere Verantwortlichkeiten gegenüber Greif nicht beeinflussen oder den Anschein erwecken, als ob sie sie beeinflussen würden, und unsere Entscheidungen dürfen nur im besten Interesse von Greif getroffen werden. Ein „Interessenkonflikt“ tritt auf, wenn direkte oder indirekte persönliche, finanzielle, politische oder soziale Interessen das Potential haben, unsere Objektivität bei der Erfüllung unserer Pflichten und Verantwortlichkeiten zu beeinflussen und zu stören. Selbst der Anschein eines Interessenkonflikts kann Ihren und den Ruf von Greif schädigen.

Anleitung:

- Ihnen und Ihren Familienmitgliedern (Familienmitglieder sind alle Personen, die im gleichen Haus leben oder mit denen eine enge Freundschaft besteht) ist es untersagt:
 - über ein finanzielles Interesse an irgendeinem Unternehmen zu verfügen, das ein Zulieferer, Kunde oder Konkurrent von Greif ist, oder anderweitig Geschäfte jedweder Art mit Greif betreibt; wenn ein solches Unternehmen jedoch seine eigenen öffentlich gehandelten Wertpapiere herausgegeben hat, ist es jedoch zulässig, bis zu 1 % der öffentlich gehandelten Wertpapiere zu besitzen.
 - sich um eine Stelle als Mitarbeiter für einen der u. g. Posten zu bewerben, eine Stelle als Mitarbeiter auszuüben oder die Funktion eines Direktors, Vorstandsmitglieds, Partners, Agenten oder in irgendeiner anderen Rolle bei einem Zulieferer, Kunden oder Konkurrenten von Greif zu begleiten oder anderweitig Gebühren, Provisionen oder andere Entlohnungen von einem Zulieferer, Kunden oder Konkurrenten von Greif zu erhalten.
 - einen Auftrag direkt und ohne Ausschreibung an ein Unternehmen, welches im Besitz oder unter der Kontrolle eines anderen Mitarbeiters oder eines Familienmitglieds eines Mitarbeiters ist, zu erteilen oder anzuweisen.
- Ihnen und Ihren Familienmitgliedern ist es untersagt, Geschenke, Reisen, Vergnügungen, Dienstleistungen oder andere wirtschaftliche Vorteile von Kunden oder Zulieferern anzunehmen, durch die Ihre Objektivität beeinflusst wird oder der Eindruck erweckt wird, dass diese Ihre Objektivität beeinflussen könnten.
 - Es ist zulässig, Gegenstände anzunehmen (1) mit einem geringen Wert, (2) die den branchenüblichen Vorgehensweisen entsprechen und (3) die nicht verschwenderisch oder unverhältnismäßig sind.
 - Lehnen Sie alle anderen Gegenstände, die Ihnen angeboten werden, dankend ab.
- Unterlassen Sie es:
 - Beteiligungen oder anderweitig für sich oder ein Familienmitglied Gelegenheiten zu Unternehmensbeteiligungen zu nutzen, die für Greif von Interesse sein würden.
 - Eigentum von Greif, Informationen über Greif oder Ihre Position bei Greif für Ihren persönlichen Vorteil zu nutzen.
 - Familienmitglieder einzustellen.



Melden von potentiellen Konflikten:

Das Potential für einen Interessenkonflikt bedeutet nicht notwendigerweise, dass ein Problem besteht. Potentielle Interessenkonflikte müssen jedoch unverzüglich Ihrem Vorgesetzten mitgeteilt werden.

Alle potentiellen Interessenkonflikte müssen zur Prüfung dem CEO oder einer anderen durch den CEO ernannten Person vorgelegt werden. Jeder Konflikt, an dem der CEO oder ein Mitglied des Vorstandsrates von Greif, Inc. beteiligt ist, muss durch den Aufsichtsrat oder seinen Bevollmächtigten geprüft werden. Alle potentiellen Konflikte, die durch den CEO oder den Bevollmächtigten des CEO geprüft werden, werden dem Prüfungsausschuss des Vorstandsrates vierteljährlich vorgelegt.

Wenn es Ihnen unangenehm ist, eine bestimmte Situation mit Ihrem Vorgesetzten zu besprechen, kann dies ein Hinweis darauf sein, dass tatsächlich ein Konflikt besteht. Es ist wichtig, eine solche Situation zu melden, bevor ein Problem entsteht.

Weitere Anleitung:

- Besprechen Sie Bedenken mit Ihrem Vorgesetzten oder kontaktieren Sie die Rechtsabteilung von Greif.

Fragen und Antworten

Meine Nichte arbeitet bei einem Software-Unternehmen und dieses Unternehmen entwickelte ein neues Produkt, das für Greif nützlich wäre und dem Unternehmen einen Vorteil gegenüber seiner Konkurrenz bieten würde. Ich arbeite in der IT-Abteilung von Greif. Da die Software neu ist und ich über diese Beziehung verfüge, ist das Software-Unternehmen bereit, mir das Produkt zum halben Preis zu überlassen. Kann ich entscheiden, dass Greif die Software kauft?

Hier liegt ein Interessenkonflikt vor, da es sich um eine familiäre Beziehung handelt. Sie müssen den ordnungsgemäßen Prozess einhalten und andere entscheiden lassen, was die beste Lösung für Greif ist. Durch Greifs Möglichkeit, ein einzigartiges neues Produkt zu einem attraktiven Preis zu erwerben, sowie sich einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen, wird der Interessenkonflikt weder beseitigt noch verringert. Sie müssen zuerst Ihren direkten Vorgesetzten über die Gelegenheit und den Konflikt informieren. Ihr Vorgesetzter wird dann in der Lage sein, Greifs Bedarf an diesem Produkt zu bestimmen, das Produkt und den Preis zu bewerten und es mit Produkten anderer Verkäufer zu vergleichen. Falls Ihr Vorgesetzter entscheidet, dass der Kauf des Produkts im besten Interesse von Greif ist, müsste er oder sie den CEO kontaktieren, um vom CEO oder dem Bevollmächtigten des CEO die Zustimmung zu erhalten.

Ich besitze mit einer anderen Person zusammen eine Immobilie. Diese Person arbeitet für einen Kunden von einem der anderen Geschäftssegmente von Greif. Stellt dies einen Konflikt dar?

Ja, hierbei handelt es sich um einen Interessenkonflikt. Obwohl es sich hier eventuell nicht um einen direkten Konflikt handelt, besteht der Eindruck, dass es eine Sonderbehandlung oder eine andere Vergünstigung irgendwelcher Art für oder vom Kunden geben könnte. Aufgrund des abweichenden Geschäftssegments und einer fehlenden direkten Kontrolle über oder Beteiligung an der Preisgestaltung ist es unwahrscheinlich, dass dieser potentielle Konflikt als ein Problem angesehen werden würde. Es besteht jedoch ein Verfahren zur Handhabung von Konflikten, das eingehalten werden muss und es steht den am potentiellen Konflikt beteiligten Personen nicht zu, hier die letzte Entscheidung zu treffen. Sie müssen Ihren Vorgesetzten über diese Situation informieren.

Vor einer wichtigen Ausschreibung bot mir ein Harzulieferer vier Karten für die Weltmeisterschaft in Brasilien mit Geschenkkarten für Kost und Logis an. Der Zulieferer sagte mir, dass niemand die Karten annehmen wolle und dass er sie wegschmeißen werde, wenn ich sie nicht benutzen würde. Ich würde die Eintrittskarten und die Geschenkkarten gerne annehmen und meinem Nachbarn anbieten, damit dessen Sohn, der tödlich erkrankt und ein Fußball-Fan ist, dieses Ereignis besuchen kann. Stellt dies ein Problem dar?

Ja, hierbei handelt es sich um einen Interessenkonflikt. Gute Absichten und hehre Motive rechtfertigen nicht die Annahme eines teuren und unüblichen Geschenks. Es wird immer zumindest der Eindruck einer bevorzugten Behandlung dieses Zulieferers bestehen bleiben, falls der ordnungsgemäße Weg nicht befolgt wird. Dieser Weg beginnt damit, dass Sie die Situation Ihrem Vorgesetzten erklären.

Einhaltung von Gesetzen, Bestimmungen und Richtlinien

Prinzip: Wir müssen alle geltenden Gesetze, Bestimmungen und Regelungen, die die Geschäfte von Greif regeln, und alle Richtlinien, die durch das Unternehmen festgelegt wurden und die die Normen für unser Geschäftsgebaren bestimmen, befolgen und einhalten.

Anleitung:

- Verstehen Sie die Gesetze, Bestimmungen und Regelungen, die für Ihre geschäftlichen Aktivitäten gelten. Seien Sie, wo immer Sie für Greif geschäftlich tätig sind, bestrebt, dem Geist und dem Wort des Gesetzes Folge zu leisten. Dies umfasst die Einhaltung von:

- Wettbewerbs-/Kartellgesetzen
- Gesetze gegen Bestechung
- US-amerikanische Sanktionsgesetze, die einschränken, wo und mit wem Geschäfte gemacht werden dürfen
- Gesetze in Bezug auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- Gesetze in Bezug auf Beschäftigung, Kinderarbeit und gegen den Menschenhandel
- Import-/Exportgesetze
- UN-/DOT-Transportvorschriften und -Regelungen und andere Verpackungsgesetze
- Gesetze in Bezug auf den Handel mit Greif-Wertpapieren

In vielen Fällen kann das geltende Recht Gesetze umfassen, deren Ursprung außerhalb Ihres Landes liegt.

- Die in Europa übernommenen OECD-Regeln sowie die Anti-Korruptions-Gesetze in den USA (Foreign Corrupt Practices Act) und in Großbritannien (UK Bribery Act) und an anderen Standorten können für das weltweite Verhalten gelten.
- Bei Wettbewerbsrechten überschneiden sich häufig die Gerichtsbarkeiten. Daher halten wir das Wettbewerbsrecht der USA sowie der Europäischen Union weltweit ein.
- Strafen für Wettbewerbsverstöße, Bestechung und Insiderhandel umfassen Geld- und Gefängnisstrafen – auch für Mitarbeiter, die keine Staatsbürger oder Bewohner des Landes sind, das das Gesetz durchsetzt.

Aufgrund der Größe, des Umfangs und der Breite unseres Geschäfts ist es üblich, auf verwirrende oder widersprüchliche rechtliche, regulatorische oder richtlinienbezogene Anforderungen zu treffen. In diesen Fällen ist es wichtig, die Rechtsabteilung von Greif um Rat zu fragen.

- Befolgen Sie stets die geltenden lokalen Gesetze. Die Einhaltung der „Greif Richtlinien“ und dieses Kodex ist erforderlich, auch in Ländern, in denen die Kultur und allgemeinen Gepflogenheiten oder das Fehlen bestimmter Gesetze oder die mangelnde Umsetzung darauf hindeuten können, dass geringere

Welche Gesetze sind gültig?

• • •

Setzen Sie sich mit der Rechtsabteilung von Greif in Verbindung, falls:

- Sie Hilfe benötigen, um festzustellen, welche Gesetze (lokal, regional, extraterritorial) oder Richtlinien (lokal, abteilungsbezogen, global) oder andere Normen gültig sind
- Gesetze oder Bestimmungen mehrdeutig oder schwer zu deuten sind
- Ihnen mögliche Verstöße bekannt werden

Greif-Kodex für Geschäftsgebaren und Ethik



Verhaltensstandards akzeptabel sein könnten. Die Greif Richtlinien und Bestimmungen müssen auch dann befolgt werden, wenn dies bedeutet, dass das Unternehmen einen Wettbewerbsnachteil erleidet.

- Handeln Sie stets fair und ehrlich und sprechen Sie sich nicht mit der Konkurrenz ab, um Preise zu bestimmen, Märkte aufzuteilen oder Angebote zu manipulieren.
- Zahlen Sie niemals Bestechungsgelder (und bieten Sie auch niemals an, Bestechungsgelder zu zahlen), um von einer staatlichen Organisation, einem Unternehmen in staatlichem Besitz oder einer anderen öffentlichen Einrichtung ein Geschäft zugesprochen zu bekommen oder von diesem/dieser bevorzugt behandelt zu werden.
- Betreiben Sie in Ländern oder mit Personen, die durch die Regierung der Vereinigten Staaten sanktioniert sind, keine Geschäfte.
- Kaufen oder verkaufen Sie keine GreifWertpapiere, während Sie im Besitz von wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen sind und legen Sie derartige Informationen nicht gegenüber der Familie, Freunden und anderen offen, die beabsichtigen, GreifWertpapiere zu erwerben.

Weitere Anleitung:

- Siehe geltende [Richtlinien in Bezug auf Wettbewerbs-/Kartellgesetze](#), die sich auf der „Inside Greif“-Website befinden.
- Siehe [Richtlinien zu Antikorruption und Sanktionen](#), die sich auf der „Inside Greif“-Website befinden.
- Siehe [Insiderhandel-Richtlinien](#), die sich auf der „Inside Greif“-Website befinden.
- Nehmen Sie mit der Rechtsabteilung von Greif Kontakt auf.

Zusätzliche Informationen über den Insiderhandel

Die Börsenaufsichtsbehörde in den USA setzt das Recht bei Verstößen gegen die Wertpapierhandelsgesetze für Greif-Wertpapiere durch. Diese werden häufig als Insiderregeln bezeichnet. Zusammenfassend verbieten diese Bestimmungen den Kauf oder Verkauf von Wertpapieren eines Unternehmens, wenn Sie Kenntnis über wesentliche nicht öffentliche Informationen über dieses Unternehmen verfügen. Diese Gesetze und die Greif Richtlinie verbieten Ihnen die Nutzung oder Weitergabe irgendwelcher Insiderinformationen, die Sie im Verlauf Ihrer Beschäftigung bei Greif erwerben.

Ein Hinweis zum Insiderrecht:

- Sie und Ihre unmittelbare Familie sollten keine Wertpapiere von Greif, eines Kunden, Zulieferers oder anderen Unternehmens kaufen oder verkaufen, wenn Sie über wesentliche, nicht öffentliche Informationen über das Unternehmen verfügen.
- Die Weiterleitung von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen an eine andere Person, die anhand dieser Informationen Handel betreibt oder anderen rät, dies zu tun, ist ebenso illegal.

Insiderhandel ist sowohl unethisch als auch illegal und wird mit aller Entschlossenheit geahndet. Ein Verhalten, das gegen die Wertpapiergesetze verstößt, kann für Sie wie auch für Greif zivil- und strafrechtliche Folgen haben.

Definition von wesentlichen nicht öffentlichen Informationen

Informationen sind wesentlich, wenn sie eine Entscheidung zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren beeinflussen könnten; Informationen sind nicht öffentlich, wenn Sie nicht in einer Presseerklärung, einer Korrespondenz mit der Wertpapieraufsichtsbehörde oder einem vergleichbaren Medium offengelegt wurden. Wesentliche nicht öffentliche Informationen können umfassen:

- Finanzergebnisse und -Prognosen
- Die Tatsache, dass eine größere Finanzierung, Übernahme, Akquisition, ein Jointventure oder der Verkauf von Vermögenswerten verhandelt wird
- Bedeutende buchhalterische Maßnahmen wie z. B. Abschreibungen von Vermögenswerten, Aufstockung der Reserven oder Einkommensanpassungen
- Einreichen einer größeren Klage oder Forderung
- Gewinn oder Verlust eines bedeutenden Kunden oder Zulieferers
- Eine größere Veränderung in der Geschäftsleitung



Interne Kontrollen und korrekte Berichterstattung

Prinzip: Jede geschäftliche und betriebliche Funktion verfügt über gültige interne Kontrollen und muss gewährleisten, dass sie aufrechterhalten und umgesetzt werden. Wir müssen Geschäftsinformationen sorgfältig aufzeichnen, sodass Mitarbeiter, Kunden, Zulieferer, Investoren und andere Anteilseigner den Informationen vertrauen und fundierte Entscheidungen treffen können. Die Unternehmen mit den höchsten Standards bieten ihren Anteilseignern den höchsten Ertrag. Wir sind fest entschlossen, eines dieser Unternehmen zu sein.

Anleitung:

- Geschäftstransaktionen und alle Bücher und Aufzeichnungen, auf denen sie basieren, müssen ordnungsgemäß alle Transaktionen des Unternehmens in Übereinstimmung mit den allgemein akzeptierten Buchhaltungsprinzipien widerspiegeln, um die Verfassung genauer Finanzberichte zu gewährleisten.
- Kennen und befolgen Sie die Richtlinien und Praktiken für Buchführung und Finanzberichterstattung von Greif.
- Führen Sie alle wesentlichen Finanz- und Betriebskontrollen rechtzeitig und ordnungsgemäß durch.
- Stellen Sie denen, die an der Vorbereitung der öffentlichen Bekanntgabe des Unternehmens beteiligt sind, Informationen bereit, die korrekt, vollständig, objektiv, relevant, zeitnah und verständlich sind.
- Kommunizieren Sie offen, ehrlich und zeitnah mit unseren internen und unabhängigen Prüfern.
- Berichte oder andere Dokumente, die bei der US-amerikanischen Wertpapieraufsichtsbehörde eingereicht werden, sowie andere öffentliche Mitteilungen müssen vollständige, faire und korrekte Bekanntgaben enthalten, die nicht irreführend sind.
- Bewahren Sie Geschäftsdokumente und Aufnahmen (in jedwedem Format, einschließlich Kopien, elektronische Kopien, usw.) in Übereinstimmung mit den Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen auf.
- Nur autorisierte Mitarbeiter dürfen geschäftliche Transaktionen durchführen und der Zugang zu wichtigen oder sensiblen Informationen ist nur mit Erlaubnis durch die zuständigen Verwaltungsebenen gestattet.

Weitere Anleitung:

- Siehe [Finanzbuchhaltungsrichtlinien](#) auf der „Inside Greif“-Website befinden.
- Siehe [Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen](#) auf der „Inside Greif“-Website befinden.
- Nehmen Sie mit dem Finanzvorstand, dem Corporate Financial Controller, der internen Audit-Abteilung oder der Rechtsabteilung von Greif Kontakt auf.



Mensch und Umwelt

Prinzip: Wir sind fest entschlossen, für unsere Kunden „the safe choice“ zu sein. Wir werden auch weiterhin eine Kultur der Exzellenz in Sicherheit bei all unseren Tätigkeiten weltweit ausbauen und aufrechterhalten. Wir werden Maßnahmen ergreifen, um unsere Umweltbelastung zu reduzieren und Produkte und Menschen zu schützen, um unseren sozialen Verpflichtungen nachzukommen und den Wert unserer Geschäfte zu steigern. Wir bitten Sie, nach kontinuierlichen Verbesserungen zu streben, da dies zur Vision beiträgt, Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und der Umwelt keinen Schaden zuzufügen.

Anleitung:

- Bieten Sie allen Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz.
- Verstehen Sie die Implikationen Ihrer Produkte und Geschäfte für die Umwelt sowie die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, und kennen und befolgen Sie die diesbezüglichen rechtlichen Anforderungen.
- Seien Sie bemüht, natürliche Ressourcen zu schützen und gewährleisten Sie eine sichere Handhabung von gefährlichen Materialien, während Sie deren Verwendung auf das Notwendigste beschränken.
- Führen Sie sinnvolle Leistungsmessungen durch und legen Sie regelmäßig einen Fortschrittsbericht vor.
- Verwenden Sie die Praxis der Produktverantwortung, indem Sie unseren Händlern und Kunden die notwendigen Informationen zukommen lassen, die diese benötigen, um unsere Produkte sicher zu handhaben und zu nutzen.

Weitere Anleitung:

- Nehmen Sie bei Fragen zu Umwelt, Gesundheit und Sicherheit Kontakt mit Ihrem örtlichen EHS-Manager auf.
- Kontaktieren Sie zu Nachhaltigkeitsthemen den Chief Sustainability Officer von Greif.



Unternehmenseigentum und Schutz vertraulicher Informationen

Prinzip: Die Vermögenswerte von Greif gehören Greif in seiner Gesamtheit und nicht einer einzelnen Person. Daher müssen Sie mit den Greif-Ressourcen umsichtig und klug umgehen. Bei der Ausführung Ihrer Arbeit können Sie Kenntnis über vertrauliche Geschäftsinformationen erlangen, die Greif gehören oder Greif durch Dritte anvertraut wurden. Sie müssen die Sensibilität solcher Informationen erkennen und sich entsprechend verhalten.

Anleitung:

- Benutzen Sie Greif-Ressourcen nur für rechtmäßige geschäftliche Zwecke.
- Schützen Sie Greif-Eigentum vor Diebstahl oder Verlust.
- Vermeiden Sie verschwenderische Praktiken.
- Die Verwendung von Greif-Eigentum, um sich an unethischen, belästigenden, illegalen oder unangemessenen Aktivitäten zu beteiligen oder einen persönlichen Gewinn zu erwirken, ist verboten.
- Speichern Sie kein persönliches Eigentum oder Informationen, die Sie als persönlich einstufen, auf Informationssystemen des Unternehmens, wie z. B. Laptops, gemeinsam genutzten Laufwerken und Smartphones. Greif behält sich das Recht vor, sich zu diesen Bereichen gemäß den geltenden Gesetzen Zugang zu verschaffen.
- Beschränken Sie vertrauliche Geschäftsinformationen auf die Mitarbeiter, die darüber „Bescheid wissen müssen“.
- Legen Sie keine vertraulichen Informationen einer Person außerhalb von Greif offen, außer wenn dies durch das entsprechende Personal autorisiert wird oder rechtlich erforderlich ist.

Weitere Anleitung:

- Siehe *IT-Service-Richtlinien und Verfahrensbuch, Abschnitt Informationssystemrichtlinien*, auf der IT Services-Seite auf der „Inside Greif“-Website.
- Nehmen Sie mit der Rechtsabteilung von Greif Kontakt auf.



Geschäftsethik

Prinzip: Wir sind fest entschlossen, Geschäfte auf eine integre Weise in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards durchzuführen und andere fair und mit Respekt zu behandeln, so, wie wir selbst behandelt werden wollen unter Berücksichtigung der kulturellen Normen.

Anleitung:

- Gehen Sie mit anderen Greif-Mitarbeitern und mit Greif-Kunden, -Zulieferern, -Partnern und -Konkurrenten fair um und behandeln Sie sie mit Respekt.
- Fördern Sie Verständnis und Respekt bei allen Interaktionen mit anderen Mitarbeitern. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf einen Arbeitsplatz, der frei ist von Belästigung oder Missbrauch.
- Versuchen Sie in Verbindung mit Einstellungs- und Beförderungsentscheidungen, Kandidaten zu bevorzugen, die die heutige Belegschaft widerspiegeln, wenn Sie Mitarbeiter einstellen oder Beförderungsentscheidungen treffen.
- Kooperieren Sie bei Prüfungen und Untersuchungen.
- Fördern Sie aktiv ehrliches und ethisches Verhalten unter den Mitarbeitern am Arbeitsplatz.
- Melden Sie unethische Geschäftspraktiken und ergreifen Sie umgehend korrigierende Maßnahmen.
- Ergreifen Sie persönlich die Initiative bei alltäglichen Entscheidungen, die unsere Prinzipien bezüglich Respekt am Arbeitsplatz widerspiegeln.
- Informieren Sie vor der Einstellung über das Bestehen von Arbeitsverträgen, Wettbewerbs- oder Abwerbeverboten, Vertraulichkeits- oder ähnlichen Vereinbarungen mit einem früheren Arbeitgeber, die auf jedwede Weise die Erfüllung von Pflichten oder Aufgaben für Greif einschränken oder verbieten würden.
- Leisten Sie keine Zahlungen oder Spenden für oder im Namen von Greif an politische Kandidaten oder politische Parteien oder deren Institutionen, Agenturen oder Vertreter.

Weitere Anleitung:

- Kontaktieren Sie einen zuständigen Vorgesetzten, ein Mitglied des Vorstands oder die Rechtsabteilung von Greif.