업무 행동 및 윤리 강령

2020년 5월 22일

ResMed

차례

기업 가치

01 머리말

목적
지원 및 정보 요청
강령 위반 보고
강령 위반
보복 금지
강령의 면제

02 이해 상충

이해 상충 파악
이해 상충 공개

03 기밀 정보

회사 정보
환자 정보
직원 정보
소셜 미디어

04 재무 보고 및 회사 기록

재무 보고
회사 기록

05 내부자 거래 법률

06 회사 자산의 적절한 사용

07 고객 및 공급업체 상대

고객과의 관계
공급업체와의 관계

08 기타 법률 및 규정

부패 방지
경쟁 및 공정 거래
지적 재산 및 영업 비밀
국제 무역
돈 세탁
지속 가능성 및 환경 보호
품질
의료 서비스 제공자와의 상호 작용
공정 기회, 차별 및 괴롭힘
보건 안전

요약

CEO의 편지

ResMed 직원 여러분,

ResMed는 가장 엄격한 기업 윤리 기준에 따라 사업을 수행하기 위해 전념하고 있습니다. 우리는 모든 업무 활동에서 우리 직원, 주주, 고객, 공급업체, 지역 사회 대표 및 업무상 접촉하게 되는 그 밖의 사람들에게 정직하고, 공정하며, 솔직해야 할 의무가 있습니다.

ResMed의 직원으로서 여러분은 매일 수많은 업무상 결정에 당면하게 됩니다. 이러한 모든 상황에서 우리 회사의 엄격한 기업 윤리를 지키는 것은 여러분의 개인적 책임입니다. 업무 행동 및 윤리 강령으로 여러분이 당면할 수 있는 모든 상황에 대처하기는 불가능합니다. 우리 기업 가치에 따르고 업무적 판단과 경험을 현명하게 활용한다면 업무상 결정으로 윤리적 문제가 발생할 가능성은 낮아질 것입니다. 윤리적 문제에 봉착할 때 우리 가치와 이 강령이 올바른 선택의 길잡이가 되기를 바랍니다.

아울러 우리 정책을 검토하고 궁금한 점이 있다면 상사 또는 준법 감시 부서 또는 법무 부서와 직접 논의하는 계기가 되기를 바랍니다. 끝으로 이 강령에 설명된 지침은 이사, 임원, 직원 등 우리 조직의 모든 수준에서 따라야 할 것입니다.

우리 행동 강령은 오래전 창립자가 천명한 기업 가치를 재차 확인하면서 시작합니다. 이 가치는 오늘날에도 유효하며, 우리는 이 가치에 우리 행동을 지속적으로 맞춰 나가야 할 것입니다.

여러분이 우리 핵심 가치를 유지하고 솔직하고 공정하며 청렴하게 업무를 수행하실 것으로 믿습니다. 감사합니다.

Michael Farrell
최고 경영자(CEO)

기업 가치

윤리 및 청렴

이 부분에서는 절충이 있을 수 없습니다. 진실이 밝혀질지 혹은 진상을 알게 될지 여부가 불확실하다면 논의를 시작할 수 없습니다. 의문을 계속 안고 가는 것은 해결책이 아닙니다. 윤리적이고 청렴한 것에 차선책이란 없으며, 어떤 비즈니스에서도 필수불가결한 요소입니다.

비정치적 팀 플레이어

조직에서 가장 나쁜 암 중 하나는 불필요한 정치입니다. 성공적인 조직에는 항상 좋은 팀워크가 있습니다. 문제와 관련된 우리 모두의 집단적 지혜가 발휘될 수 있도록 중요한 문제는 논의에 부치는 것이 중요합니다. 어떤 개인도 우리 모두를 합한 것보다 똑똑하지 않습니다. 집단으로 우리는 더 낫고 현명한 결정을 내릴 수 있습니다. 정치는 우리 회사에 발붙일 곳이 없습니다.

솔선수범

핑계를 대고 뒤로 빠지려는 사람은 ResMed에서 오래 버티지 못할 것입니다.
우리는 해당 사안에 관여해야 하는 모든 사람에게 적절히 정보를 제공하고 주도적으로 일하는 사람이 필요하며, 그런 사람에게 보상합니다. 현명한 결정을 내리고 실행에 옮기십시오. 덧붙여 "정보를 전달한 사람에게 보복하는(shoot the messenger)" 식으로 행동하는 상사는 ResMed에서 오래 버티지 못할 것입니다. 다음을 모토로 삼아야 합니다. 모든 가능성을 감안했다면 "실행에 옮기십시오."

절실함

절실함 없이 가치 있는 일이 이루어지는 법은 없다고 생각합니다. 절실함은 발전에 필수적입니다. 지금 드리는 말씀은 해결할 문제를 정의한 다음 해결책을 실행하라는 것입니다. 요컨대 상황을 정확히 파악하고 실행해야 합니다.

창의성

개선할 수 있는 다른 방법은 없는지 늘 생각하십시오. 포스트잇을 고안한 3M의 엔지니어와 벨크로를 개발한 스위스 엔지니어를 생각해 봅니다. ResMed에도 ResMed만의 포스트잇과 벨크로가 필요합니다.

선제적 커뮤니케이션

ResMed는 훌륭한 팀이지만 여러분도 커뮤니케이션에서 올바른 역할을 해야 합니다. 남들이 당연히 알고 있을 것이라고 지레짐작하지 마십시오. 남들이 이미 알고 있는 것이라도 확실히 하기 위해서는 알려 주어야 합니다. 마우스 클릭 한 번으로 삭제된 이메일이 전후 사정을 꼭 알아야 할 사람에게 전달되지 않음으로써 회사의 미래가 위태로워질 수 있습니다. 커뮤니케이션하십시오.

기업 가치

품질 및 지속적 개선을 위한 노력

"우리는 항상 개선이 가능하다"라는 말은 제가 들어본 말 중 가장 현실적인 말입니다. 우리는 개선에 대한 강박 관념을 가져야 합니다. 이것이 생산성의 비결 중 하나입니다. 나쁜 품질은 용납될 수 없습니다. 모두가 지속적으로 자신의 습관과 역량을 검토하여 더 유리하게 활용할 수 있기를 바랍니다. 전진하지 못한다면 실제로는 뒷걸음치는 것입니다.

자긍심

자기 자신을 좋아하지 않는 사람을 누가 좋아하겠습니까? 두려워 말고 자기 생각을 말하십시오. 관심을 끌기 위해 소리를 지르라는 것이 아니라 진정으로 믿는 바가 있다면 "미친 소리 같지만 제 생각에는 x, y 또는 z를 해야 한다고 생각합니다"라고 말하라는 것입니다. 믿는 바를 사람들에게 말하십시오. 우리 모두에게는 합리적이고 이성적인 의견이 필요합니다. 따라서 의견을 밝히는 것을 두려워하지 마십시오. 부탁드립니다.

고객 중심

우리 고객, 환자, 의료계는 우리가 그들의 삶을 변화시킬 최고의 제품을 제공해 줄 것으로 믿고 있습니다. 우리는 매일 고객을 위한 노력에 집중해야 합니다. 즉, 우리 내부가 아니라 외부에 중점을 둬야 합니다.

가치 의식

상장 회사의 일차적 역할은 언제나 주주의 확대된 이익(enlightened interest)을 위해 행동하는 것입니다. 우리는 고맙게도 우리에게 투자 포트폴리오 중 경영 부분을 맡긴 우리 투자자들에게 늘 건전한 존경심을 가져야 합니다. 이것은 막중한 책임입니다. 우리 돈으로는 어리석은 일을 할 수 있다 쳐도 주주의 돈으로 그래서는 안 됩니다. 모든 프로젝트와 회사 자원의 사용에는 비용 편익 분석을 적용해야 합니다. 여러분의 행동을 ResMed 주주 중 한 명에게 옹호할 수 있는지 스스로에게 물어보십시오. 옹호할 수 없다면 메시지는 분명합니다. 즉, 그 프로젝트는 착수하면 안 됩니다.

직원 만족

저는 종류에 상관없이 어떤 비즈니스에서나 사람이 차지하는 비중이 75% 이상이라고 종종 말해 왔습니다. 훌륭한 비전과 거창한 계획이 있더라도 그것을 가능케 할 사람 없이는 아무것도 이룰 수 없습니다. 동기가 부여되고 열정적이며 자기 일에 최선을 다하는 사람 말입니다. ResMed는 각 직원의 행복을 증진하는 환경을 제공합니다. 우리 각자는 서로를 정직하고 공정하게 대합니다. ResMed는 여전히 유효한 이 황금률에 계속 따르고자 합니다.

01
머리말

목적

이 업무 행동 및 윤리 강령(강령)에는 가장 엄격한 기업 윤리에 부합하는 회사 업무 수행을 위한 일반적 지침이 포함되어 있습니다. 강령을 지킨다면 관련 법규를 준수하는 것뿐 아니라 주요 이해 관계자에게 신뢰와 확신을 심어줄 수 있습니다.

이 강령은 ResMed Inc. 및 각 자회사에 적용됩니다. 이사, 임원, 직원은 물론 대리인, 협력업체, 공급업체, 컨설턴트 등 우리를 위해 일하는 사람들에게도 적용됩니다. 우리 각자는 강령에 명시된 기준을 이해하고 준수할 책임이 있습니다.

지원 및 정보 요청

이 강령은 포괄적인 규정집이 아닙니다. 즉, 이 강령은 여러분이 당면할 수 있는 모든 상황을 다룰 수 없습니다. 많은 경우 회사에서는 특정 주제에 대한 추가 맥락을 제공하는 내부 정책을 채택했습니다. 이러한 주제에 대한 추가 정보를 직원들에게 제공하려면 respoint.com의 준법 감시 SharePoint 사이트를 방문하십시오.

곤란한 상황이 있거나 자신의 행동이 강령 위반에 해당되는지 궁금하다면 도움을 청하십시오. 특히, 먼저 상사에게 연락해 도움을 청하시기 바랍니다. 상사가 질문에 답할 수 없거나 상사에게 문의하기 곤란한 경우 준법 감시 부서(EthicsOffice@ResMed.com)에 문의하십시오.

ResMed는 글로벌 기업입니다. 이 강령은 ResMed의 글로벌 리소스이므로 ResMed가 운영되는 모든 곳의 법률에 일반적으로 부합합니다. 다만 현지 법률에 따라 다른 접근 방식이 필요한 경우도 있습니다. 이러한 차이점은 강령에도 기록해 두었지만 법률은 늘 바뀝니다. 따라서 해당 국가 현지 법률이 특정 주제에 관한 강령의 지침에 부합하지 않는다고 생각하면 회사 인트라넷에서 제공하는 관련 현지 정책과 절차를 참고하시기 바랍니다. 여기서도 의문이 해결되지 않는 경우에는 상사에게 물어보십시오. 대부분의 경우 여러분의 상사는 어떤 질문이나 우려도 해결할 수 있는 적임자입니다. 준법 감시 부서와 법무 부서도 강령 또는 관련 회사 정책 및 절차에 관한 질문이나 우려를 해결하도록 도와줄 수 있습니다.

강령 위반 보고

회사에 적용되는 법률, 규칙 또는 규정의 위반을 보고해야 하는 것과 마찬가지로 모든 직원에게는 알고 있거나 의심되는 강령 위반을 보고할 의무가 있습니다. 일반적으로 이 강령의 위반을 알게 되거나 의심하는 경우에는 해당 행동을 즉시 상사에게 보고하십시오.

독립적인 제3자가 관리하는 Ethics Hotline을 통해 실제적이거나 잠재적인 위법 행위에 대한 우려가 포함된 보고를 할 수도 있습니다. 이 핫라인은 주말을 포함해 하루 24시간 이용할 수 있으며, 필요한 경우 통역사를 제공합니다. 현지 법률에서 허용하는 경우 Ethics Hotline을 통해 익명 보고를 할 수도 있습니다.

ResMed는 보고된 정보를 현지 법률이 허용하는 범위에서 기밀로 취급하며, 항상 보복 금지 정책을 지키기 위해 노력합니다.

곤란한 상황이 있거나 자신의 행동이 강령 위반에 해당되는지 궁금하다면 도움을 청하십시오.

강령 위반 보고(계속)

다음 방법을 사용하여 Ethics Hotline에 보고할 수 있습니다.

- 보고서는 www.resmed.ethicspoint.com에서 온라인으로 제출
- 다음 페이지의 표에서 해당 위치의 Ethics Hotline 수신자 부담 번호로 전화
- 해당 국가의 접속 번호가 없는 경우 국가 코드와 1-470-219-7126을 누르십시오.
- 핫라인이나 온라인 보고 도구를 통해 보고서 제출을 원하지 않을 경우 다음 우편 주소로 보고서를 제출해 주십시오.

  Attn: Chief Compliance Officer
  ResMed Inc.
  9001 Spectrum Center Blvd
  San Diego, CA 92123 USA

강령 위반

강령을 위반하는 직원은 최대 해고를 포함하는 적절한 징계에 처해집니다. 상황별로 구체적인 징계 조치는 해당 상황의 사실관계와 정황, 현지 법률의 요건에 따릅니다. 이 강령에 설명된 법률을 위반하는 직원은 민사상 손해 배상, 형사상 벌금, 징역에 처해질 수 있습니다. 회사 또한 상당한 벌금과 범칙금이 부과될 수 있으며, 회사의 평판과 지역 사회에서의 위상에 큰 손상을 입게 됩니다. 회사를 대표하는 여러분의 행동이 법률 또는 강령을 위반할 경우 여러분과 회사에 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

보복 금지

강령의 잠재적 위반을 보고하거나 강령의 잠재적 위반에 대한 조사에 참여하는 직원에게는 보복할 수 없습니다(선의에 의한 행동인 경우). 보고가 잘못된 것으로 드러나거나 보고된 행동이 강령을 위반하지 않은 경우에도 마찬가지입니다. 금지되는 보복에는 해고, 좌천, 전근 또는 그 밖에 윤리 보고와 관련된 부정적인 직무상 결과가 포함됩니다. 강령 위반을 보고했다는 이유로 직원에게 보복하는 사람은 해고를 포함한 징계 조치에 처해질 수 있습니다.

강령의 면제

드문 경우 강령의 예외가 가능할 수 있습니다. 직원에 대한 강령 면제는 회사의 임원에 의해서만 가능합니다. 이사 또는 임원에 대한 면제는 이사회 또는 이사회의 적절한 위원회에 의해서만 가능하며, 영업일 기준 5일 이내 또는 기타 법률이나 뉴욕 증권 거래소 규칙에서 요구하는 기간 내에 www.resmed.com 웹사이트에 일반 공개됩니다.

국가	회선 유형	전화번호 #	접속 코드
호주	GIS	1800-757-139	해당 없음
벨기에	WWC	800-620-6934	0-800-100-10
브라질	WWC	800-620-6934	0-800-888-8288
중국	GIS	400-9-901-443	해당 없음
콜롬비아	WWC	800-620-6934	01-800-911-0010
콜롬비아	WWC	800-620-6934	01-800-911-0011(스페인어)
체코 공화국	ITFS	800-142-256	해당 없음
덴마크	WWC	800-620-6934	800-100-10
프랑스	GIS	0805-54-24-96	해당 없음
독일	GIS	0800-7243-503	해당 없음
인도	WWC	800-620-6934	000-117
이탈리아	WWC	800-620-6934	800-172-444
한국	WWC	800-620-6934	00-309-11(Dacom)
한국	WWC	800-620-6934	00-729-11(KT)
한국	WWC	800-620-6934	00-369-11(ONSE)
한국	WWC	800-620-6934	550-2USA(미군 기지-Dacom)
한국	WWC	800-620-6934	550-HOME(미군 기지-KT)
말레이시아	GIS	1800-88-9815	해당 없음
폴란드	WWC	800-620-6934	0-0-800-111-1111
싱가포르	GIS	1800-622-7250	해당 없음
미국	국내, 수신자 부담	800-620-6934	해당 없음
미국	지역	470-219-7126	해당 없음

02
이해 상충

이해 상충 파악

이해 상충이란 개인적 이해 관계가 ResMed의 이해 관계에 저촉되거나 저촉될 수 있거나 저촉되는 것처럼 보이는 경우를 말합니다. ResMed의 이익을 위해 행동하는 데 영향을 미치는 일체의 이해 상충(또는 이해 상충으로 보이는 상황)을 피해야 합니다.

잠재적 이해 상충을 파악하기가 늘 쉬운 것은 아닙니다. 다음 상황은 일반적인 이해 상충의 예입니다.

외부 고용

모든 직원은 ResMed에 충실할 의무가 있습니다. 어떤 직원도 ResMed의 경쟁업체, 고객 또는 공급업체인 회사에 고용되거나 그 이사로 재직하거나 서비스를 제공해서는 안 됩니다.

부적절한 개인적 편익

어떤 직원도 회사에서의 지위를 이유로 중요한 개인적 편익 또는 선물을 요구하거나 받아서는 안 됩니다. 개인적 편익이 중요한 편익에 해당하는지에 관해 의문이 있다면 관리자와 상의하여 거절해야 하는지 아니면 특정 상황에 한해 받아야 하는지 판단하십시오.

재정적 이해 관계

어떤 직원도 ResMed의 경쟁업체, 고객 또는 공급업체인 회사에 상당한 재정적 이해 관계(소유권 또는 기타)가 있어서는 안 됩니다. "상당한 재정적 이해 관계"란 (i) 경쟁업체, 고객 또는 공급업체의 소유 지분의 10% 이상, 또는 (ii) 경쟁업체, 고객 또는 공급업체에 대한 직원 자산 10% 이상의 투자를 뜻합니다. 일반 뮤추얼 펀드의 소유권은 펀드가 경쟁업체, 고객 또는 공급업체의 지분을 소유하는 경우에도 이해 상충에 해당하지 않습니다.

대부 또는 기타 금융 거래

어떤 직원도 회사의 고객 또는 공급업체에 대부를 요청하거나, 대부를 받거나, 기타 개인적인 금융 약정을 맺어서는 안 됩니다. 회사에게도 서비스를 제공하는 은행, 증권사 또는 기타 금융 기관과의 정상 거래는 이해 상충이 아닙니다.

이사회 및 위원회 재직

어떤 직원도 회사의 이해 관계와 상충할 수 있는 법인(영리 법인, 비영리 법인을 막론하고)의 이사 또는 피신탁인으로 일해서는 안 됩니다. 가장 좋은 방법은 다른 조직의 이사회에서 일하기로 승낙하기 전에 상사에게 물어보는 것입니다.

회사의 기회 이용

직원은 기업 재산, 정보 또는 회사에서의 지위를 개인적 이득을 위해 사용해서는 안 됩니다. 회사에 흥미롭거나 이익이 될 기회를 제시받는 경우, 회사에 먼저 제시하고 평가를 받아야 합니다.

가족 구성원의 행위

가족 구성원의 행위도 이해 상충을 야기할 수 있습니다. ResMed를 위한 결정을 내릴 때 직원의 객관성에 영향을 미칠 수 있기 때문입니다. 강령에서 "가족 구성원"에는 혈연, 혼인 또는 입양 관계를 불문한 배우자 또는 반려자, 형제, 자매, 부모, 인척, 자녀가 포함됩니다.

특정 회사가 고객인지 공급업체인지 경쟁업체인지 잘 모르겠다면 법무 부서에 문의하십시오.

이해 상충 공개

회사는 이해 상충을 초래할 수 있는 상황을 공개할 것을 직원에게 요구하고 있습니다. 이해 상충 또는, 다른 사람이 합리적으로 생각하기에 이해 상충에 해당하는 상황으로 판단될 경우, 상사나 법무 부서 또는 준법 감시 부서에 보고하십시오. 이해 상충 여부를 판단할 수 있도록 도움을 제공하며 이해 상충인 경우 해결 가능한 최선의 방법을 알려드리겠습니다. 이해 상충은 "강령의 면제" 절의 설명에 해당되는 경우에만 면제될 수 있습니다. 면제 양식 작성에 대한 지침은 준법 감시 SharePoint 사이트를 참조하십시오.

ResMed의 이익을 위해 행동하는 데 영향을 미치는 일체의 이해 상충을 피해야 합니다.

03
기밀 정보

회사 정보

모든 직원은 ResMed의 비공개 정보를 기밀로 유지해야 합니다. 보호해야 하는 기밀 정보에는 경쟁업체가 이용할 수 있거나 공개 시 회사에 해를 끼칠 수 있는 비공개 정보가 포함됩니다. 직원들은 ResMed와 사업을 하는 제3자의 기밀 정보도 보호해야 합니다. 인가를 받거나 법적으로 요구되지 않는 한 기밀 정보를 공개해서는 안 됩니다. 인가를 받은 기밀 정보 공개에는 공개 후 정보를 기밀로 유지할 것을 상대방에게 요구하는 기밀 유지 계약이 적용되어야 합니다. ResMed 정보를 기밀로 유지할 의무는 직원이 회사를 떠난 후에도 계속됩니다. 기밀 정보의 무단 공개는 회사의 경쟁에 피해를 초래하고 공개 당사자와 회사가 법적 책임을 지게 될 수 있음을 명심하십시오.

회사 정보의 공개가 인가되거나 법적으로 요구되는지에 대해 궁금하거나 우려되는 사항은 즉시 법무 부서에 전달해야 합니다. 법무 부서에서는 필요한 경우 적절한 기밀 유지 계약을 제공할 수 있습니다. 기밀 유지에 대한 자세한 내용은 법무 부서 SharePoint 사이트의 내부자 거래 정책 및 공정 공시 정책을 참조하십시오.

환자 정보

ResMed 제품은 전 세계에서 매일 수백만 명의 환자를 치료하는 데 사용되고 있습니다. 환자의 삶을 개선할 수 있는 정보를 환자, 의사, 기타 의료 서비스 전문가에게 제공하기 위해 ResMed의 많은 장치가 직접 ResMed와 통신합니다. 그 결과, 우리는 환자 및 환자가 받는 치료에 관한 개인적인 건강 정보를 받아 보게 됩니다.

ResMed가 사업을 하고 있는 거의 모든 나라에서는 환자 정보를 보호할 의무를 ResMed에 부과하고 있습니다. 많은 나라의 법률은 특히 환자 정보의 수집, 저장, 전송과 관련한 제한이 심하며, 주의해서 따라야 합니다. 법적인 의무 외에도 우리 각자에게는 환자들이 우리를 계속 믿고 치료를 받을 수 있도록 환자 정보를 보호할 윤리적 의무가 있습니다.

환자 정보가 공개되거나 외부인이 ResMed가 갖고 있는 환자 정보를 "해킹" 또는 훔치려 시도하는 것을 알게 되면 해당 사건을 즉시 법무 부서에 보고하십시오.

직원 정보

또한 회사는 직원의 기밀 정보를 존중합니다. 즉, 우리 직원들의 인사 기록에 대한 접근은 적절한 권한이 있고 업무상 해당 정보의 필요성이 분명한 회사 직원들로 제한되어야 합니다. 다른 직원의 정보에 접근할 수 있는 직원은 직원 정보의 수집, 저장, 공유에 대한 지침을 인사 부서에게 구해야 합니다. 적절한 권한 확인과 인사 부서(필요한 경우 법무 부서)의 적절한 승인 없이는 누가 요청하더라도 직원의 개인 정보를 제공해서는 안 됩니다.

소셜 미디어

소셜 미디어 사용은 우리의 직업적 삶과 개인적 삶 곳곳에 스며들어 있습니다. 회사는 소셜 미디어 사이트에서의 기밀 정보 공유를 금지하는 소셜 미디어 정책을 채택했습니다. 이러한 정보를 공개할 경우 회사가 피해를 입고 공개 당사자는 징계에 처해질 수 있습니다. 소셜 미디어 정책은 준법 감시 SharePoint 사이트에 나와 있습니다.

인가를 받거나 법적으로 요구되지 않는 한 기밀 정보를 공개해서는 안 됩니다.

04
재무 보고 및 회사 기록

재무 보고

상장 회사로서 ResMed에게는 미국과 호주의 다양한 증권 법률, 규정, 공시 의무가 적용됩니다. 연방법과 회사의 주주들은 회사의 사업, 재정 상태, 경영 성과에 대한 정확하고 완전한 정보의 공개를 요구합니다. 부정확하거나 불완전하거나 시기 적절하지 않은 보고는 회사에 심각한 피해를 입히고 법적 책임이 초래될 뿐 아니라 주주의 신뢰도 손상시킬 수 있습니다.

회사의 최고 경영자, 최고 재무 책임자, 재무 부서에서 일하는 직원들에게는 회사의 모든 재무 공개가 완전하고 공정하며 정확하고 시기 적절하며 이해 가능하도록 할 특별한 책임이 있습니다. 재무 직원들은 일반적으로 인정된 회계 원칙과 거래, 견적, 예측을 위한 회계 및 재무 보고 기준, 법률, 규정을 이해하고 엄격히 준수해야 합니다. 아래 설명한 것처럼 재무 직원들은 또한 회사의 사업과 재무 활동을 정확하게 입증하는 기록을 유지해야 합니다.

회사 기록

정확하고 믿을 수 있는 기록은 우리 사업에 매우 중요합니다. 우리 기록은 손익 계산서, 재무 보고서, 기타 공시의 기초이자 사업 의사 결정과 전략 계획의 길잡이입니다. 회사 기록에는 기장 정보, 급여, 근무 시간 기록표, 출장 및 경비 보고서, 이메일, 회계 및 재무 데이터, 측정 및 성과 기록, 전자적 데이터 파일 및 통상적 업무 과정에서 유지 관리되는 그 밖의 모든 기록이 포함됩니다.

모든 회사 기록은 중요한 모든 면에서 완전하고 정확하며 신뢰할 수 있어야 합니다. 회사의 업무 기록에 허위 정보를 입력해서는 안 됩니다. 공개되지 않거나 기록되지 않은 자금, 지불 또는 영수증은 우리 업무 관행에 부합하지 않으며, 역시 금지됩니다.

여러분에게는 회사가 채택한 모든 기록 유지 정책을 이해하고 준수할 책임이 있습니다. 궁금한 점이 있다면 상사에게 물어보십시오.

05
내부자 거래 법률

ResMed 직원은 회사에 대한 중요한 비공개 정보를 가지고 있는 동안에는 ResMed Inc.의 주식, 전환 사채 또는 기타 증권을 거래하는 것이 금지됩니다. 또한 회사 직원이 중요한 비공개 정보를 토대로 회사 주식 또는 기타 증권을 매입 또는 매도하도록 다른 사람에게 추천, "조언(tipping)", 제안하는 것은 금지됩니다. 고용 과정에서 고객 또는 공급업체 같은 다른 회사에 대한 중요한 비공개 정보를 취득한 회사 직원은 그러한 정보를 보유하고 있는 동안 그러한 다른 회사의 주식 또는 증권을 거래하거나 다른 사람들이 그러한 정보를 토대로 거래하도록 "조언(tipping)"하는 것이 금지됩니다. 내부자 거래 법률 위반 시 심각한 벌금 및 형사 범칙금은 물론 최대 해고를 포함한 회사의 징계 조치에 처할 수 있습니다.

보도 자료 또는 그 밖의 광범위한 유포 수단을 통해 일반 대중에게 공개되지 않은 정보는 "비공개" 정보입니다. 합리적인 투자자가 증권 또는 기타 증권의 매입, 보유 또는 매각 결정에서 중요하다고 간주하는 정보는 "중요한" 정보입니다. 경험상 주식 가치에 영향을 미칠 수 있는 모든 정보는 중요한 정보로 간주해야 합니다.

일반적으로 "중요한" 것으로 간주되는 정보의 예는 다음과 같습니다.

- 재무 성과 또는 예측 또는 회사의 재무 성과가 예측 또는 기대를 초과할지 혹은 미달할지를 보여 주는 일체의 정보
- 중요한 신제품 또는 서비스
- 합병, 주식 공개 매입 또는 합작 투자 제안 등 임박하거나 고려 중인 인수 또는 처분
- 가능한 경영진 변경 또는 지배권 변경
- 잠재적인 주식 또는 부채 매각
- 중요한 고객 또는 계약 인수 또는 상실
- 악성 부채로 인한 상당한 평가인하
- 사이버 보안 위험 및 사고
- 중요한 소송의 개시 또는 합의
- 회사 감사관의 변경 또는 회사가 더 이상 감사관 보고서에 의존하지 않아도 된다는 회사 감사관의 통보

중요한 비공개 정보를 가지고 있는지 여부에 상관없이 직원들은 ResMed 증권의 일부 거래에 참여할 수 없습니다. 금지되는 거래는 다음과 같습니다.

- 풋 옵션 또는 콜 옵션 거래
- 단기 매매
- ResMed 증권의 신용 매입, ResMed 증권을 보유한 계좌를 담보로 한 차입 또는 증거금 또는 기타 대출의 담보물로 ResMed 증권을 저당
- 칼라(collar), 선도 매도 계약, 주식 스왑 또는 ResMed 증권의 시장 가치 감소를 위험 회피 또는 상쇄하기 위해 고안된 그 밖의 금융 상품 등 ResMed 증권의 위험 회피 거래

보유하고 있는 정보의 중요성 또는 회사 증권 거래에 대한 질문이 있다면 즉시 법무 부서에 문의해야 합니다.

이 절에서는 ResMed 증권 거래와 관련된 정책을 요약합니다. 법무 부서 SharePoint 사이트에는 내부자 거래에 대한 더욱 상세한 정책이 나와 있습니다. 이 정책을 검토하십시오. 이 요약과 정책에 차이가 있는 경우 정책이 우선합니다. 또한 주식 시장 애널리스트 및 ResMed의 실적을 추적하는 그 밖의 사람들에 대한 회사의 사업 정보 공개 시 지침이 되는 ResMed 공정 공시 정책도 숙지해야 합니다. 이 정책도 법무 부서 SharePoint 사이트에 나와 있습니다.

회사 직원은 주식 매입 또는 매도를 다른 사람에게 추천, 조언 또는 제안하는 것이 금지됩니다.

06
회사 자산의 적절한 사용

직원들은 회사의 자산을 보호하고 정당한 업무 목적으로만 사용해야 합니다. 절도, 부주의, 낭비는 회사의 수익성에 직접적 영향을 미칩니다. 불법적이거나 부당한 목적으로 회사 자금이나 자산을 이용하는 것은 개인적 이득을 위한 것인지 여부에 상관없이 금지됩니다. 회사 자산의 보호와 적절한 사용을 위해 각 직원은 오른쪽 표에 나와 있는 적절한 자산 보호 및 사용을 실천해야 합니다.

회사 재산에는 회사의 전자 또는 전화 시스템에 송수신되거나 포함되는 모든 데이터 및 통신도 포함됩니다. 직원과 그 밖의 회사 재산 이용자는 전자적 통신 및 데이터와 관련하여 개인 정보 보호를 기대할 수 없습니다. 법률이 허용하는 범위에서 회사는 통보 없이 전자적 통신과 전화 통신을 모니터링할 수 있습니다. 이러한 통신은 사법 기관 또는 정부 관리에게 공개될 수도 있습니다.

해야 할 일
회사 재산의 절도, 손상 또는 악용을 방지하기 위해 합리적인 주의를 기울이십시오
회사 재산의 실제 또는 의심되는 절도, 손상 또는 악용을 보고하십시오
회사의 전화 시스템, 기타 전자적 통신 서비스, 서면 자료, 기타 재산은 주로 업무 관련 목적으로 관련 IT 정책에 따라 사용하십시오
다른 사람의 우발적 접근으로부터 모든 전자적 프로그램, 데이터, 통신, 서면 자료를 보호하십시오
담당 업무와 관련하여 인가된 정당한 업무상 목적으로만 회사 재산을 사용하십시오

회사 재산에는 회사의 전자 또는 전화 시스템에 송수신되거나 포함되는 모든 데이터 및 통신도 포함됩니다.

07
고객 및 공급업체 상대

모든 직원은 동료 직원과 회사의 고객 및 공급업체를 공정하고 정직하게 대해야 합니다. 직원들은 기밀 정보의 조작, 은폐, 악용, 중요한 사실 관계의 허위 진술 또는 그 밖의 불공정 거래 관행을 통해 다른 사람을 불공정하게 이용해서는 안 됩니다.

고객과의 관계

우리 사업의 성공은 오래 지속되는 고객 관계를 만들 수 있느냐에 달려 있습니다. 회사는 공정하고 정직하며 진실되게 고객을 상대하기 위해 노력합니다. 특히 고객을 상대할 때는 다음 지침을 염두에 두어야 합니다.

- 우리가 고객에게 제공하는 정보는 우리가 아는 한도에서 정확하고 완전해야 하며, 관련 규제 요건을 준수해야 합니다. 직원은 고의적으로 고객에게 정보를 허위 진술해서는 안 됩니다.
- 직원은 단지 고객이 다른 공급업체의 제품을 구매한다는 이유로 회사가 생산한 제품의 판매, 서비스 또는 유지 관리를 거부해서는 안 됩니다.
- 직원은 고객의 구매 결정을 유도하거나 구매 결정에 대한 보상으로 보일 수 있는 접대 또는 기타 편익을 제공해서는 안 됩니다. 현지 법률에서 고객에게 제공되는 편익의 종류와 양을 엄격히 제한할 수 있습니다. 직접 제공하는 것이 부적절한 편익을 제3자를 이용해 제공하는 것도 당연히 허용되지 않습니다.
- 환자 건강 관리에 관해 회사가 고객으로부터 받는 모든 정보는 기밀로 유지하고 무단 접근 또는 공개로부터 보호해야 합니다.

공급업체와의 관계

회사는 공급업체를 공정하고 정직하게 대합니다. 다시 말해 우리와 공급업체의 관계는 일반적으로 다른 요인보다는 가격, 품질, 서비스, 평판에 기초를 두고 있습니다. 공급업체를 상대하는 직원들은 객관적이어야 합니다. 절대로 공급업체나 잠재적 공급업체로부터 개인적 편익을 받거나 요구해서는 안 됩니다. 그럴 경우 공급업체의 제품과 가격에 대한 공정한 평가가 어려워집니다. 또한 회사도 공급업체가 정직하게 사업을 수행하고, 우리 강령에 명시된 기준에 따르며, 모든 관련 법규를 엄격히 준수하기를 기대합니다.

우리 사업의 성공은 오래 지속되는 고객 관계를 만들 수 있느냐에 달려 있습니다.

08
기타 법률 및 규정

모든 직원은 회사의 사업에 적용되는 법률, 규정, 규칙을 준수해야 합니다. ResMed에 적용되는 법적 요건의 중요한 예는 아래에서 자세히 설명합니다. 물론 직원 각자는 ResMed가 사업을 하고 있는 국가의 관련 법률을 숙지해야 합니다. 도움이 필요한 경우 준법 감시 부서 또는 법무 부서에 문의하십시오.

부패 방지: 정부 및 공무원 상대

미국 해외부패방지법, 경제협력개발기구(OECD), 영국 뇌물방지법 등 회사가 사업을 하는 국가의 다양한 법률에서 부패는 심각한 사안입니다. 중요한 것은 중국 같은 개도국들도 뇌물 수수에 관여한 관리와 개별 회사 직원들을 체포하는 등 부패에 대해 강경한 태도를 취할 것이라고 발표했다는 것입니다. 뇌물 방지 법률은 구체적인 법률을 채택한 국가 밖에서도 일반적으로 적용됩니다.

예를 들어 미국 해외 부패방지법은 미국 외 국가에도 적용되며 영국 뇌물방지법은 영국 외 국가에도 적용되므로 유럽의 직원들은 이 두 법의 적용 대상이 될 수 있습니다. 뇌물 및 부패 방지 법률 위반 시 회사는 심각한 벌금형에, 개인은 징역형에 처해질 수 있습니다.

따라서 부당하게 사업상 거래를 취득 또는 유지하거나 관리의 의무 이행에 영향을 미치기 위해 또는 그 밖의 부당한 목적이나 사업상 이익을 위해 정부 직원이나 기타 관리에게 가치 있는 것(선물, 서비스 또는 접대)을 제공하는 것은 회사 정책의 위반입니다. 회사가 직접 하는 경우에 부당한 선물 제공 또는 금전 지급을 대리인 또는 제3자 컨설턴트 등 다른 사람에게 부탁하거나 이를 고의로 돕는 행위도 마찬가지로 불법입니다. 이러한 제한은 정부 관리의 통상적 의무의 적절한 이행을 담보하거나 촉진하기 위한 소액의 지불(경우에 따라 "급행료"라고 함)에도 적용됩니다. 현지 관례 및 이러한 제한이 정당하고 합법적인 지불에도 적용되는지 여부에 대해 궁금한 점이 있다면 준법 감시 부서 또는 법무 부서에 문의하십시오.

끝으로 최고 경영자의 사전 승인과 회사 글로벌 법무 자문의 심사를 거치는 경우를 제외하고, 회사는 회사 또는 회사를 대표한 직원의 정치 기부금을 금지합니다. 여기에는 정치적 목적으로 회사 자금 또는 자산을 기부하는 행위, 정치적 기부금을 내도록 직원을 압박하는 행위 또는 직원이 낸 정치적 기부금을 변제하는 행위가 포함됩니다.

경쟁 및 공정 거래

우리는 공정하고 정직한 방법으로 경쟁에서 승리합니다. 우리는 비윤리적이거나 불법적인 사업 관행이 아니라 뛰어난 제품과 훌륭한 업무 수행을 통해 경쟁 우위를 추구합니다. 일반적으로 경쟁 법률은 ResMed의 경쟁업체와의 거래에 적용되며, 가격 고정, 시장 분할, 입찰 담합을 위한 경쟁업체와의 계약 등 반경쟁적 계약을 금지합니다. ResMed의 시장 점유율로 인해 일부 활동이 제한될 수도 있으며, 제한적이거나 강압적이거나 고압적인 것으로 비칠 수 있는 판매 또는 계약 관행을 채택하기 전에 시장 점유율을 신중히 고려해야 합니다. 경쟁 법률 위반은 벌금 및 징역, 민사상 손해 배상, 평판 손상 등 회사와 직원에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다.

가격, 가격 결정 공식, 비용 또는 이익, 계약 입찰, 마케팅 계획 또는 판매 구역, 판매 조건 또는 고객, 영역 또는 제품 라인 할당에 관한 경쟁업체와의 논의를 알게 되는 경우 법무 부서에 즉시 도움을 청하십시오.

마지막 주의 사항: 경쟁 법률은 복잡하며 나라마다 다를 수 있습니다. 따라서 ResMed가 운영되는 국가가 어디냐에 따라 같은 질문에 대한 답변이 달라지는 경우도 많습니다. 현지 경쟁 법률에 위배되는 행동인지 여부에 대해 궁금한 점이 있다면 법무 부서에 연락하십시오.

모든 직원은 동료 직원과 회사의 고객 및 공급업체를 공정하고 정직하게 대해야 합니다.

지적 재산 및 영업 비밀

회사의 성공은 우리 제품의 혁신과 최고의 성능을 기반으로 합니다.
대부분의 혁신은 지적 재산으로 보호됩니다. 우리는 회사의 지적 재산을 보호하기 위해 노력합니다.
우리는 경쟁업체의 유효한 지적 재산권도 마찬가지로 존중합니다. 지적 재산 보호 및 침해에 관한 규정은 나라마다 다르므로 우리 권리의 잠재적 침해나 우리 제품에 의한 제3자 권리의 잠재적 침해가 우려되는 경우에는 법무 부서의 조언을 구해야 합니다. 다른 회사의 지적 재산권을 침해할 수 있는 행동의 예는 다음과 같습니다.

- 적절한 라이선스 없이 컴퓨터 소프트웨어 설치.
- 다른 회사가 이미 사용 중인 이름 또는 광고 슬로건 채택.
- 과학 잡지, 뉴스레터 또는 잡지의 기사를 허가 없이 유포.
- 제3자가 보유한 특허를 회사가 침해할 수 있다는 정보를 받고도 조치를 취하지 않음.

영업 비밀은 일반적으로 기업에 지속적인 가치를 갖는 기밀 정보로 이루어집니다. 영업 비밀을 훔치는 행위는 미국에서 범죄이며, ResMed가 사업을 하는 모든 나라의 법률에서 일반적으로 금지하고 있습니다. ResMed의 영업 비밀을 보호하기 위해 경계심을 늦추지 말아야 하며, 절대 경쟁업체의 영업 비밀을 얻으려 시도하지 마십시오. 특히 전에 경쟁업체에서 일했던 직원을 면접할 때는 경쟁업체의 영업 비밀일 수 있는 기밀 정보에 관해 묻거나 기밀 정보를 받지 않도록 주의해야 합니다.

회사가 다른 회사의 영업 비밀을 접했다고 우려되는 경우 법무 부서에 즉시 문의하십시오. 환자 정보가 공개되거나 외부인이 ResMed가 갖고 있는 환자 정보를 "해킹"하거나 훔치려 시도하는 것을 알게 되면 해당 사건을 즉시 법무 부서에 보고하십시오.

국제 무역

많은 나라에서는 수입, 수출, 국제 금융 거래 같은 국제 무역을 규제하고 있습니다. 각국은 국가 안보와 외교 정책 등 다양한 이유로 국제 무역을 제한할 수 있습니다. 특히 미국은 미국과 그 동맹국에 적대적인 것으로 간주되는 일부 국가와의 교역을 금지하고 있습니다. 미국 회사가 일부 국가 또는 그러한 국가의 지정된 외국 국적자와 거래를 하는 것을 금지하는 규칙은 미국 해외자산통제국이 담당합니다. ResMed와 특정 국가의 거래가 허용되는지 궁금하다면 법무 부서와 상의하십시오.

글로벌 기업으로서 ResMed는 ResMed가 사업을 하는 국가의 수출입 관련 법률을 존중합니다. 따라서 회사의 제품을 판매할 수 있는 국가 또는 판매 방법이 제한되는 경우가 있습니다. 국경선을 넘는 제품, 기술 또는 서비스 판매와 선적이 업무에 포함된 경우 회사에 적용되는 최신 규정을 숙지하고, 항상 완전하고 정확한 수출입 서류를 이용하며, 특정 판매나 선적에 의심스러운 부분이 있다면 선적 부서의 교역 준법 감시 담당자에게 확인하십시오.

돈 세탁

범죄 행위에 연루된 사람들은 범죄 수익금을 감추기 위해 "돈 세탁"을 시도할 수 있습니다. 글로벌 테러리즘이 대두하면서 범죄자와 테러리스트의 불법적 수익을 기업이 받거나 처리하는 것을 일반적으로 금지하는 돈 세탁 금지 법률을 두고 있는 나라는 100여개 국에 달합니다.

회사는 이런 법률을 준수하기 위해 합법적 사업을 하는 평판이 좋은 고객 및 공급업체와만 거래하고 있습니다. 돈 세탁의 위험을 피하려면 우편환을 여러 번 이용하거나 여행자 수표를 이용하거나 현금으로 지불하거나 확인되지 않는 제3자로부터 받은 자금을 이용하는 등 돈 세탁과 연관된 지불 방법을 사용하는 기업과 거래할 때 주의해야 합니다. 회사가 돈 세탁에 노출되었다고 의심되는 경우에는 준법 감시 부서, 법무 부서, 해당 지역 고위 재무 책임자에게 즉시 문의하십시오.

지속 가능성 및 환경 보호

우리 제품의 출처, 내용물, 환경 성과에 대한 고객들의 질문이 눈에 띄게 늘었습니다. 뿐만 아니라 특히 병원 부문의 입찰 요청서에서 회사의 지속 가능성 자격 입증을 요구하는 경우도 많습니다. 회사는 직원 교육을 통해 강력한 환경 규정 준수를 요구하고 달성하고 있습니다. 직원들은 교육 의무를 게을리하지 말아야 하며, 회사가 현지 환경 규제를 따르지 않는 경우 보고해야 합니다.

품질

회사가 추구하는 글로벌 품질에서는 품질, 혁신, 규제 준수, 지속적 개선을 위한 노력을 강조합니다. 직원들은 회사 품질 관리 시스템 중 자신의 역할에 해당하는 분야의 교육을 이수해야 합니다. 직원들은 의료 장치 제조에서 일상적 행동의 지침이 되는 우수 제조 관리 기준 교육도 받습니다. 우리 각자에게는 ResMed 제품의 품질에 대한 개인적, 집단적 책임이 있습니다. ResMed에서 정한 품질 기준을 벗어난 것을 발견하면 상사에게 보고하십시오.

의료 서비스 제공자와의 상호 작용

ResMed는 상당수가 우리 고객이기도 한 의료 서비스 제공자와의 관계에 적용되는 관련 법률의 준수에도 최선을 다합니다. 마케팅, 프로모션, 임상 연구, 교육 활동은 회사가 사업을 하는 각국의 적절한 제품 프로모션과 관련된 준거법에 부합해야 합니다. 미국과 프랑스 같은 일부 국가에서는 심지어 면허가 있는 의사 또는 교육 병원으로의 모든 "가치 이전"(선물, 식사 또는 접대)을 회사가 보고하도록 하고 있습니다. ResMed가 임상 연구를 지원하는 조직에도 이와 동일한 규칙이 일반적으로 적용됩니다.

의료 서비스 제공자가 ResMed 제품을 추천, 처방, 구매, 공급, 판매 또는 투여하도록 장려하기 위해 부적절한 유인, 지불 또는 개인적 편익을 제공해서는 안 됩니다. 부적절한 유인에는 지나친 식사, 접대, 여행, 선물, 무료 제품 또는 서비스, 보조금 및 장학금이 포함될 수 있습니다. 경우에 따라 회사 정책과 절차 및 현지 법규에 따라 교육 용품, 적당한 식사 또는 기타 가치가 있는 품목을 제공할 수 있습니다.

컨설팅 계약, 전문가 회의 및 연설 약속, 임상 연구 및 출판, 연구, 보조금, 기부 등 합법적 활동을 위해 의료 서비스 공급자와 약정을 맺는 것은 적절합니다. 이러한 약정은 강령, 회사 정책, 현지 법률에 부합하는 의료 서비스 공급자와만 맺을 수 있습니다. 또한 전 세계적으로 보면 국가 운영 의료 체계와 정부 후원 및 통제 하의 병원이 훨씬 많기 때문에 미국 내외를 막론하고 많은 의료 서비스 제공자는 정부 관리 또는 공무원으로 간주된다는 점도 명심해야 합니다. 의료 서비스 제공자나 기존의 또는 잠재적인 고객에 대한 선물이나 기타 지급이 부적절하다고 생각되면 이 정보를 상사 또는 준법 감시 부서에 즉시 보고해 주십시오. 고객 또는 의료 서비스 제공자에게 부적절한 영향을 미치는 것으로 볼 수 있는 프로모션을 고려하고 있다면 진행하기 전에 준법 감시 부서 또는 법무 부서와 상의하십시오.

공정 기회, 차별 및 괴롭힘

ResMed는 직원들에게 공정한 기회가 주어져야 한다고 믿으며, 차별 및 괴롭힘을 방지하는 관련 법률을 따르려고 노력하고 있습니다. ResMed는 인종, 피부색, 종교, 연령, 성별, 출신 국가, 혼인 여부, 성적 지향, 장애 또는 기타 법적으로 보호되는 지위를 고려하지 않고 개인을 채용, 고용, 보상, 교육합니다. ResMed는 직무와 무관한 개인적 특징이 아니라 능력과 장점에 따라 고용을 결정합니다. ResMed는 다양성을 중시하며, 배경과 경험이 다른 사람들을 포용합니다. 따라서 법적으로 보호되는 지위를 근거로 직원을 차별하는 것은 회사 정책에 위배됩니다.

직장에서 차별을 보게 되거나 자신이 차별의 희생자라고 생각하면 상사, 인사 부서 또는 법무 부서에 우려 사항을 보고해 주십시오.

마찬가지로 ResMed는 직장에서 모든 직원에 대한 괴롭힘이 없어야 한다고 믿습니다. 괴롭힘에는 보호되는 지위를 근거로 직원에게 모욕감을 주거나 적대적인 모든 달갑지 않은 언어적, 신체적 또는 시각적 행동이 포함됩니다. 예를 들어 성희롱은 달갑지 않은 성적 행동입니다. 협박 역시 많은 나라에서 금지되며, ResMed에서도 부적절한 행동입니다. 간단히 말해 ResMed는 직원들의 괴롭힘 또는 학대를 용인하지 않습니다.

ResMed는 사업을 하는 어디서나 차별과 괴롭힘을 금지하고 있지만 지역에 적용되는 구체적 법률은 다를 수 있습니다. 따라서 ResMed의 인사 부서는 ResMed가 사업을 하는 다양한 국가에서 우리 직원들이 해야 할 행동을 설명하는 지침과 정책을 공표하고 있습니다. 자세한 내용은 현지 인사 부서에 문의하십시오.

보건 안전

우리는 ResMed 직원 각자의 건강과 안전을 보호하기 위해 노력합니다. 어떤 업무도 안전한 수행이 불가능할 만큼 중요하지는 않습니다. 안전한 업무 환경이란 불법 약물과 폭력으로부터 안전한 직장도 뜻합니다. 우리가 사업을 하는 다양한 국가의 법률은 직원들의 안전을 유지할 의무에 대해 매우 구체적으로 규정하고 있습니다. 직원의 건강과 안전에 위험이 될 수 있는 상황에 대해 궁금한 점이 있다면 상사에게 즉시 문의하십시오.

요약

요약하면 이 강령과 이 강령에서 언급되고 ResMed의 일상 업무에 적용되는 많은 정책은 우리가 당면하는 여러 상황에서 길잡이가 될 것입니다. 하지만 행동 강령이나 정책으로 모든 질문에 미리 답할 수는 없습니다. 따라서 자신의 행동이 가장 엄격한 기업 윤리 기준을 위한 회사의 노력에 부합하는지에 대해 의문이 있다면 물어보십시오. 상사에게 물어보고, 준법 감시 부서에 물어보고, 법무 부서에 물어보고, 인사 부서에 물어보십시오. 어려운 결정에 봉착했을 때 회사의 수많은 자원에 도움을 청하지 않는다면 변명할 여지가 없습니다. 중요한 것은 회사는 직원들이 올바르게 행동하리라고 믿고 기대한다는 것입니다.

이 강령에 설명된 지침 외에도 회사의 이사회, 임원, 기타 일부 특정 개인에게는 더 상세한 그 밖의 절차가 적용됩니다. 이러한 절차는 해당 개인에게 따로 전달됩니다. 이러한 다른 절차에 대한 질문이 있다면 이메일(EthicsOffice@ResMed.com)로 준법 감시 부서에 문의하십시오.

의문이 있다면 물어보십시오.
상사에게 물어보고,
준법 감시 부서에 물어보고,
법무 부서에 물어보고,
인사 부서에 물어보십시오.

ResMed.com

© 2019 ResMed. 10111415/1 2019-06